



FramtidsAnpassad Inkluderande Rekrytering

Equal-projekt 2005–2007

Equal-projektet FAIR vill utveckla en strukturerad, omvärldsorienterad, icke diskriminerande rekryteringsmodell som fokuserar på kompetens och är baserad på studier av "best practices" i Europeiska Unionen. Modellen ska i första hand fungera för rekrytering till offentlig sektor i Sverige. Den kunskapsbas som skapas blir även intressant för den privata sektorn.

Därför behövs FAIR

Forskning och erfarenheter visar på stora brister i många arbetsgivares rekryteringsbeteende. Bristerna finns inom alla delar av rekryteringsprocessen. Ofta saknas en tydlig struktur och ett bra organisatoriskt stöd i processen. Vidare finns en rad moment i rekryteringsprocessen som präglas av osäkerhet och intuitiva bedömningar. Rekryterarna är ofta inte medvetna om hur deras egna värderingar och bakgrunder påverkar deras bedömning av arbetssökande. FAIR kommer sträva efter att åtgärda alla dessa brister genom att ha ett övergripande perspektiv på hela rekryteringsprocessen samtidigt som man utforskar vilka åtgärder som måste vidtas vid varje steg i rekryteringen.

Partnerskapet bakom FAIR

Partnerskapet består av ett antal statliga myndigheter, några kommuner, en ideell organisation, ett public serviceföretag samt ett trossamfund. I partnerskapet ingår:

Försäkringskassan
Integrationsverket
Järfälla kommun
Länsstyrelsen Gävleborg
Norrälje kommun
Riksförbundet Sveriges lottakårer
Strängnäs stift
Sveriges Television

FAIRs mål

Partnerskapets arbete tar sin utgångspunkt i befintliga rekryteringsmetoder, forskning inom området samt erfarenheter av mångfaldsorienterad rekrytering. Projektet är tydligt lösningsorienterat, snarare än problemorienterat.

Målet är dels att utveckla metoder, verktyg och handledning för de olika delarna i rekryteringsprocessen, men även att utveckla metoder och verktyg för analys av arbetsmiljön på den rekryterande arbetsplatsen. Partnerskapet vill studera hur implementering av dessa verktyg och metoder kan

åstadkomma bestående systemförändringar i organisationerna. Vidare är det viktigt att utvärdera vilka aspekter av utvecklingsarbetet som åstadkommer faktiska resultat i fråga om ökat tillträde till arbetsmarknaden för diskriminerade och missgynnade grupper.

Lottorna önskar få fler medlemmar bland ungdomar och invandrade kvinnor.

Förväntade resultat

Ökad jämställdhet och minskad diskriminering på arbetsmarknaden.

Ökad upplevd rättvisa och respekt hos kandidater i minoritetsgrupper såväl som majoritetsgrupper genom hela rekryteringsprocessen.

Ökad attraktivitet som arbetsgivare och förbättrad service till medborgarna.

Ökad kvalitet i rekryteringsarbetet och ökad kompetens bland rekryterande personal.

Transnationellt samarbete

Liknande projekt pågår nu i Storbritannien, Tjeckien och Österrike. Detta transnationella samarbete kallas FAIR Ground. Här tar FAIR del av forskning, erfarenheter och metoder hos arbetsgivare och intresseorganisationer i samarbetsländerna. Målet är att skapa ett långsiktigt samarbete över nationsgränserna och bygga broar för spridning av slutsatser.

Spridnings- och referensgrupp

Spridnings- och referensgruppen följer projektet på nära håll, bidrar med resurser och deltar speciellt i spridandet av projektets resultat och erfarenheter. I spridnings- och referensgruppen ingår:

Arbetslivsinstitutet
Ledarna – Sveriges Chefsorganisation
Offentliga Jobb
Pliktverket
Sveriges Kommuner och Landsting

Kontakta FAIR

Eva Löfgren, koordinator
e-post: eva@diversity.se
mobil: 070-211 98 68
hemsida: www.equalfair.se



FAIR är ett Equal-projekt inom Europeiska Socialfonden. Equal syftar till att främja nya metoder för att motverka diskriminering och all slags ojämlikhet inom arbetslivet och arbetsmarknaden.